求職者のみなさまへ

# 安心して選考を受けていただくために

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みと、ご相談窓口のご案内

## 当社の基本姿勢

### 当社は、採用選考等における性的な言動（求職者等セクシュアルハラスメント）の防止に取り組んでいます。

応募者のみなさまの人権を尊重し、業務の遂行に必要な適性と能力のみに基づく公正な選考を行います。
採用に関わる社員には、ルールの周知と教育を徹底し、万が一そのような行為が発生した場合には厳正に対処いたします。

## 社員との面会・ご連絡のルール

- 面会は当社施設・学校施設またはオンラインで行います。
- 面会は原則として平日の就業時間内に行い、深夜・早朝には設定しません。
- 選考の過程で、飲酒を伴う会食や個人的な送迎を行うことはありません。
- 連絡は人事部門の採用担当者から行い、会社メール・会社電話・採用管理システムのみを使用します。
  社員個人のSNSや携帯電話番号は使いません。

### 当社の社員が行うことのない対応

- 外見・容姿・恋愛・結婚など私的な話題
- 個人SNS・携帯番号など私的な連絡先の交換
- 二人きりの食事・送迎や、飲酒の勧め
- 採用・内定を引き合いにした交際の要求

## ハラスメント相談窓口

就職活動の中で、当社の社員からハラスメントや迷惑行為、不適切な発言等を受けられた場合は、
以下の親会社開設相談窓口へご相談ください。

### テラレムグループ　ホットライン

メールアドレス　**tsuuhou@tr-g.co.jp**

**ご相談内容の秘密は厳守し、選考等で不利益な取扱いはいたしません。**

**千葉興産株式会社　総務部**
〒261-0002　千葉市美浜区新港63-5
TEL 043-247-1212